

# LADDERPUZZEL 58

De tekening stelt vijf ringen voor, waarvan verondersteld wordt, dat ze onafhankelijk van elkaar kunnen worden gedraaid. Wanneer ze op de juiste manier ten opzichte van elkaar zijn gedraaid, kan afwisselend van buiten naar binnen en van binnen naar buiten, een uitspraak van Oscar Wilde (1856—1900) worden gelezen. Dat wil zeggen: het eerste woord staat op de buitenste ring, de volgende vier in de zelfde afdeling daar beneden en van buiten naar binnen. Het zesde woord staat weer naast het vijfde en de volgende vier in dezelfde afdeling daar boven van binnen naar buiten. U kunt de uitspraak lezen in de richting van de wijzers van een klok.

Voor de goede oplossing van deze puzzel worden weer drie punten uitgeleend.

Vergeet u vooral niet uw inzending tijdig, d.w.z. vóór dinsdag 16 april a.s. op te sturen aan mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maaanweg.

Nog steeds worden er inzendingen ontvangen, waarbij elk spoor van de inzending ontbreekt. Dit bezorgt de jury natuurlijk de nodige moeilijkheden. Daarom doen wij nogmaals een beroep op al onze puzzelaars toehoor voor het nummer van de puzzel op de envelop en naam en afdelingsnummer op de inzending zelve te vermelden.

Voor nieuwe deelnemers aan onze ladderpuzzel geven wij wederom een korte uitlegging. Van elke inzending van een puzzel-oplossing wordt in een kaartstelsel aantekening gehouden. Ook dat van iemand, die voor de eerste keer inzendt. Telkens wanneer daarna een goede oplossing wordt ontvangen, wordt het uitoelooide aantal punten op het saldo van de puzzel-ladder bezeten, ieder een prijs van f. 10,—! Verzelsprekend verliezen zij dan hun punten, maar kunnen dan weer met frisse moed met de beklimning beginnen. Op deze manier komt ook de gens die wel eens een puzzel overslaat, eens aan de top.

De heer G. R. v. d. Vecht, afdeling 1526, en mevrouw C. Rossaert-o. d. Brink, afdeling 3900, Utrecht, hebben beiden ná 55 inzendingen met een totaal van resp. 80 en 79 punten beslag op de prijzen (f. 10,—) weten te leggen.

Eerstgenoemde kan zijn prijs afhalen bij mej. Vos, redactie VDH-tje, terwijl mev. Rossaert deze krijgt toegesonden.

Tevens verzoeken wij u bij het oplossen van kruiswoordpuzzels de vakjes in te vullen en niet te volstaan met alleen maar de gevraagde woorden te vermelden.

Hierdoor wordt het controleren door de jury ten zeerste vergemakkelijkt.

## NIUWS IN HET KORT

In onze Solexfabriek aan de Laakweg vond maandagmorgen j.l. een lichte ontploffing plaats in een moffelen, tengevolge waarvan een begin van brand ontstond.

Door snel ingrijpen van onze bedrijfsbrandweer kon verder onheil worden voorkomen en de schade tot een minimum beperkt blijven. Mede hierdoor kon de inmiddels door aangrenzende bedrijven gewaarschuwde gemeentebrandweer dan ook weer spoedig inrukken.

Helmas vielen er drie gevonden te betruuen.

Onze bedrijfsarts, dr Van Werkum, was echter spoedig ter plaats en kon, hierbij geassisteerd door enige van zijn verpleegsters, de eerste medische hulp verlenen.

Wij wensen de slachtoffers een spoedig en algeheel herstel toe.

## UIT UTRECHT

In onze fabriek in Utrecht was donderdag 14 maart j.l. voor een drietal cursisten voor het EHBO-diploma het grote moment aangebroken. Zij moesten toen namelijk bewijzen, dat zij waardig konden worden bevonden in de gederen der gediplomeerden te worden opgenomen.

De door dr Van Werkum gegeven cursus, hierbij geassisteerd door de heer Westerdal, bleek wel zijn vruchten te hebben afgeworpen.

Want reeds na een benauwd uurkje van theoretisch en praktisch testen bleek, dat dr Imhoff, die de examens afnam, geen termen aanwezig achtte de deelnemers het begeerde diploma te onthouden. Drie cursisten, drie geslaagden! Een prachtige resultaat!

De namen van het succesvolle drietal zijn E. J. Bremner, P. J. A. Eilfrink en J. Vos.

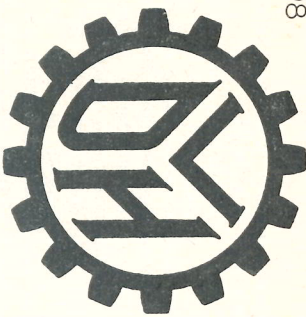
Namens de redactie van het VDH-tje onze hartelijke gelukwensen.

## Oplossing puzzel 55

d a k p o t  
 r e k e l k l o e k  
 p i s l o k s a a i r e  
 a a r k o o p m a n k o e  
 s n o r s t e u r a l o m  
 t o o n a r k b a a s  
 k l i m s h e l d  
 p e t r o l e u m  
 p e t s n t r o s  
 k a n s l e s t e l g  
 s a u s p o e t s s i r e  
 l a k v e r l i e s k a s  
 a r b o r d l i l a a p  
 t r o n k n o d i g  
 m a k p o k

Mede namens mijn vrouw dank ik allen hartelijk voor de prachtige cadeaus en de fraaie bloemen welke ik ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

H. W. C. Markus.



# het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND  
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielabriek N.V.

## PERSONEELSVERLOOP

Wanneer u hier in het bedrijf al lange tijd werkt, en het hier alles bij elkaar genomen nog niet zo kwaad vindt..... **LEES DAN NIET VERDER.**  
Wanneer u echter rondloopt met het idee dat uw chef u slecht behandelt, dat ze elders meer betalen, of dat u eigenlijk wel eens andere gezichten wilt zien..... **OVERWEEG DAN HET VOLGENDE.....**

Er heerst in de Nederlandse fabrieken een groot personeelsverloop. Vijf en veertig procent van de vrouwen en twintig procent van de mannen wisselen in één jaar van werkgever. Al dat wisselen kost geld. Het vervangen van één werknemer kost aan het bedrijf vaak 10 weken loon. Daarvoor zijn begrepen de kosten van: werving (advertenties), selecteren, eventueel keuring, aannemen, aan het werk zetten en inwerken totdat de gewenste snelheid en kwaliteit van werken zijn bereikt.

Daar wordt op dan duur niemand beter van.

Er staan soms zulke aanlokkelijke advertenties in de krant..... Hoog loon! Er zijn ook vaak bureu en kennissen met sterke verhalen, en zelfs met loonbriefjes waar het uwe niet tegen op kan!

Ik kan het niemand kwalijk nemen wanneer hij zich wil verbeteren. Maar laat u niet te gemakkelijk overbluffen. Die bedrijven met dat hoge loon blijven vaak bedrijven met een hoog verloop te zijn. Oorzaak: het is er voor een fatsoenlijk mens niet te harden!

Vraag iemand die over zijn hoge loon opschept eens hoe lang hij daar al werkt, of hij het nog lang denkt vol te houden en of hij er ook zijn eigen kinderen heen zou sturen. Als hij op al die vragen een positief antwoord geeft, ja, dan wordt het een moeilijke keus..... Maar meestal blijkt er wel een addertje onder het gras te schuil.

## Een afscheid en een welkom

Zoals uit de in het VDH-tje van 23 februari gepubliceerde organisatie van de afd. Personeelszaken blijkt, is de redactie van het VDH-tje voortaan opgedragen aan de heer Schrevel.

Met ingang van dit nummer is deze mutatie een realiteit geworden. Tegelijkertijd heeft er een reorganisatie van de Redactie-adviescommissie plaatsgevonden. Deze zal voortaan bestaan uit de heren Kroon, Lanwer, drs van Lantwerck, ing. Roozda en dr Scheurer. Deze commissie heeft inmiddels uit haar midden dr Scheurer als voorzitter gekozen.

Het zij mij vergund op deze plaats de heer Van Lantwerck te bedanken voor het vele werk, dat hij gedurende geruime tijd als redacteur van ons personeelsblad heeft verricht, voortaan niet in een gemakkelijke periode uit het bestaan van het VDH-tje.

De heer Van Lantwerck zal echter zijn ervaring als lid van Redactie-adviescommissie ter beschikking van de nieuwe redacteur blijven stellen. In mijn dank betrek ik mede de afgetreden leden van de Redactie-adviescommissie, die ook hun beste krachten aan het VDH-tje hebben gegeven. Het personeelsblad vervult een belangrijke taak in de moderne onderneming. Bij goed beheer kan hier een grote interne en externe propaganda van uitgaan. Bovendien kan het een gewichtige rol spelen bij de communicatie tussen de directie en haar medewerkers.

De nieuwe redacteur en de nieuwe Redactie-adviescommissie zij daarom veel succes toegewenst bij hun streven het VDH-tje een waardige plaats te verskeren onder de Nederlandse personeelsbladen.

tr P. G. Zaaijer.

Spreekuur O.R. Maanweg

8 APRIL 1957.

1e pauze: de heren v. d. Plas — Kouwer.

2e pauze: de heren v. Eenenmaam — Toole.

Probeer een goed loon te verdienen, maar laat u niet weggelopen door onbetrouwbare ronselaars.

Het komt wel eens voor dat u er heilig van overtuigd bent dat u onbillijk behandeld bent. Is dat een reden om maar gelijk weg te lopen? Er zijn tegenwoordig toch niet voor niets ondernemingsraden en personeelschefs?

Als u ervan overtuigd bent dat het recht aan uw kant staat, loop dan niet weg, maar zoek uw recht.

Vaak wordt meer dan de helft van het verloop gevormd door mensen die weggaan binnen twee maanden nadat zij zijn aangenomen. Dat kan de schuld van het bedrijf zijn. Er zijn bedrijven waar de nieuwelingen niet behoorlijk worden ontvangen, en zo'n beetje aan hun lot worden overgelaten. Zulke bedrijven hebben het aan zichzelf te wijten wanneer ze een hoog verloop hebben.

Maar het kan ook aan de mensen liggen. Er zijn mensen die neigens wenen, die het er bij de eerste de beste tegenvaller bij laten zitten, die per jaar zo'n vijf of zes baantjes verlijzen. Ik geloof dat deze mensen uiteindelijk aan het kortste eind trekken, en diep beklagenswaardig zijn.

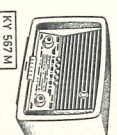
Zet uw tanden op elkaar als het een keer tegenzit. Laat u niet inlijven bij de ééndagsvlagen.

Het hoge personeelsverloop in de Nederlandse bedrijven brengt uiteindelijk schade voor alle partijen. Door de samenwerking van bedrijf en personeel moet het mogelijk zijn het verloop te verminderen. Daar heeft iedereen ten slotte voordeel bij.

(Overgenomen van Werkcommissie Personeelsorganen van het C.S.W.V.).

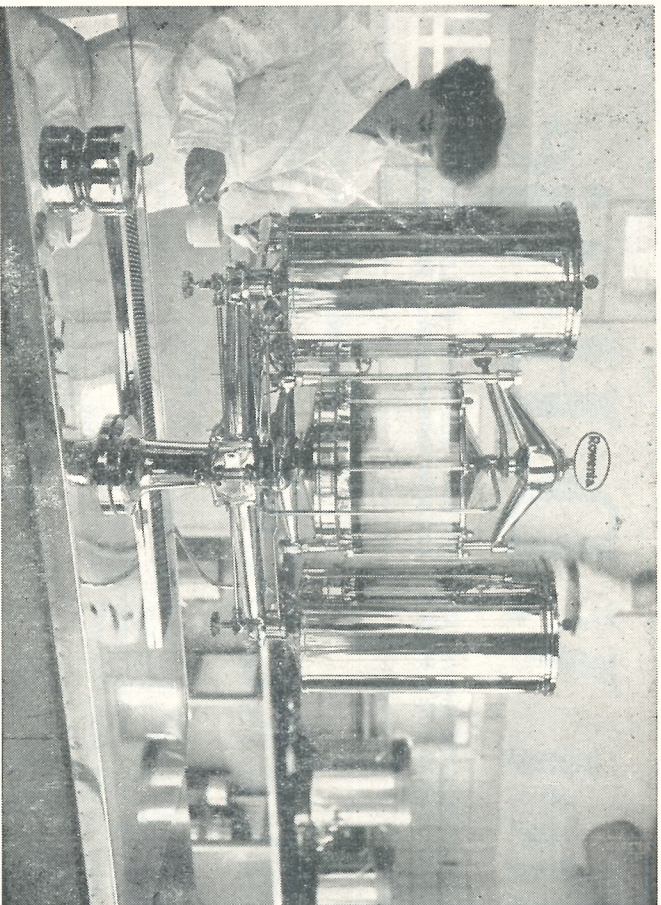
### weekblad

## het V.D.H.-tje



Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toestel 522. Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.





## De koffie is weer best

Het dagelijks kopje koffie betekent voor iedere Van der Heemer heel veel. We zijn er dan ook van overtuigd, dat we met de aanschaf van de nieuwe koffie-installatie een vriend in huis hebben gehaald, die door velen met gejuich zal zijn ontvangen.

Deze koffiezetmachine heeft reeds enige weken geleden in ons Ontspanningsgebouw zijn plaats gevonden. Toch meenden wij, alvorens er iets over te publiceren, eerst eens rustig de resultaten en reacties te moeten afwachten, die dan ook niet zijn uitgebleven.

Zelf hadden wij al gauw onze mening klaar en zeer zeker een belangrijke verbetering aan smaak, geur en kleur geconstateerd, doch dit was voor ons niet voldoende. Op verschillende afdelingen hebben wij ons oor te luisteren gelegd en ook daar was men vol lof over de kwaliteitsverbetering.

Waarom is nu deze merkbare vooruitgang toe te schrijven?

Wij vonden de importeur van deze installaties, de heer Max Konijn, gaarne bereid onze nieuwsgierigheid te bevredigen. In een geanimeerd gesprek heeft deze deskundige bij uitstek, ons de werking en het systeem ervan uiteengezet.

Het geheel was nogal gecompliceerd en om nu niet te veel in technische details te vervallen, zullen wij u in eenvoudige bewoordingen er iets van vertellen.

Economisch gesproken moet de nog al gepeperde aanschaf van zo'n apparaat natuurlijk verantwoord zijn en bepaalde voordelen opleveren.

Het eerste en voornaamste voordeel is dan wel de verhoging van het aroma-getalte, waarbij toch met minder koffie kan worden volstaan. Hoe gaat dit nu wel in zijn werk?

De hygiënische en moderne dubbel-filtemachine berust op het systeem koffie te filteren onder **Inchtafsluiting**. Hierin schuilt nu het grote geheim.

dus ook niet met het extract kunnen worden vermengd.

Het voorkomen van ketelsteenvorming zouden we als tweede voordeel kunnen noemen. De in water aanwezige kalkdeeltjes hebben vaak de neigingsheid de te waarden behoefte zich in kokend, borrelend water samen te voegen en te verstenen. Na jarenlange onderzoeken is men erin geslaagd dit euvel te voorkomen en wel op een simpele manier, n.l. door een lufa — een soort spons — in de boiler te plaatsen. De kalkdeeltjes dringen nu in deze spons. Terloops zij even opgemerkt, dat zo'n spons, die aanvankelijk plm. 7 gram weegt, na ongeveer drie maanden is uitgezet tot een klomp steen van 7 à 8 kilo!

Een aanmerkelijke besparing geeft ook het verminderde gebruik van melk, terwijl het wegvallen van alle werkzaamheden betreffende schoonmaken en schuren van ketels een niet te verwaarlozen factor is.

Er zou nog veel meer over deze prachtige installatie te vertellen zijn, maar al doen wij dit niet, uw kopje koffie zal er zeker niet minder smaken.

### EEN GOED IDEE

De heer K. G. Orth, Meubelmakerij, kwam met het voorstel bij de sterlijsten, welke toeh geplannurd en uitgeschuurd worden, de bewerkingen vullen en uitschuren te laten vervallen.

Aangezien een onderzoek heeft uitgevonden, dat het weg laten ervan geen merkbare verandering aan de sterlijsten teweeg brengt, zal tot de door hem voorgestelde methode worden overgegaan. Een beloning van f 20.— werd hem toebedacht.

## Houdt uw oog in het oog

Wij weten niet, of u enkele weken geleden op een zondagavond naar de televisie hebt gekeken. Wanneer dat niet zo is, hebt u behalve een aardige uitzending ook een flauw mopje gemist en wanneer u wel hebt gekeken (zij het nog zonder TV-dagtop), willen wij dat mopje nog even in uw gedachten terugroepen.

In grote lijnen ging het om de man, die bij het theedrinken altijd ontzettende pijn kreeg aan zijn linkeroot. Via allerlei specialisten, kwam eindelijk een psychiater er achter, dat de man bij het theedrinken vergat het lepeltje uit zijn kopje te nemen.

Toen wij gedurende enkele dagen na de uitzending dit mopje links en rechts debatteerden kregen we de indruk, dat de meeste luisteraars reageerden met de gedachte: dit is te stom, om ooit waar te kunnen worden. Wanneer dit mopje bij u dezelfde gedachte oproept, dan zijn we waar we willen zijn.

De opzet van dit stukje is namelijk niet om mopjes van de TV te herhalen, maar om nog eens uw aandacht te vestigen op een (te) veel voorkomend soort van ongevallen in ons bedrijf.

In de eerste plaats is ieder voorkomend ongeval in een bedrijf er een te veel. Wanneer dit ongeval dan bovendien nog te wijten is aan onbedachtzaam werken, is het iets, dat helemaal niet voor mag komen.

U zult intussen wel hebben begrepen, dat wij hier het (beveiligde) oog hebben op de oogongevallen. Wij geven graag toe, dat het vaak kleinigheden zijn, maar de gevolgen zouden wij niet graag althit onder de categorie „kleinigheden“ willen rangschikken.

Daarom: „Houdt uw oog in het oog“, u hebt er maar twee.

De ene nu niet zodis bij het mopje: zoiets zal mij niet gebeuren! Een ongeval zit in een klein hoekje. Zorg dat het niet in uw oog springt.

## Daarvoor bloeien mijn bollen?

De bijzonder zachte maanden, die de herfst van 1956 gemistloos heten aansluiten aan het voorjaar 1957 en meteen de winter deze heer vrijwel oversloegen, zetten ook de natuur extra vroeg aan het werk. In deze strek van Nederland openbaart zich dat voorval in het beginnend bloeien van de bollen.

Nu is het merkwaardig, hoe vaak de mensen dan toch nog ongeduld openbaren. Al is de ontvachting der natuur nog zo vroeg geschied, het gaat sommige mensen nog niet vlieg genoeg. Dat is vooral al het geval, als ze eigen tuin en poolset gaan vergelijken met wat anderen hebben. Ze weten hun te leustelling over hun bollen, die nog niet eens in bloei zijn, terwijl de tuin der buren al kleurrijk is. Dan denken de bollen niet; of de tuinman heeft er geen voldoende aandacht aan gegeven; of de tuingrond is slecht. Daarvan kan wel eens wat waar zijn. Maar heel vaak is het puur ongeduld.

Als ze 't nu maar bij wat gemopper laten, dan is er nog geen erg schade. Maar er zijn er, die dan meteen de bollen eruit halen en vervangen door onder gewas, waarvan ze menen, beter te kunnen profiteren. De vakman, die dan de gerooide bollen bekijken, ziet, welke goede bloeikans door het ongeduld is verspeeld.

Je komt ze ook in de bedrijfs-tuin tegen, die ongeduldige planters. Nu zijn ze al zo en zo lang in de zaak; en nog hebben ze dat andere werkt, waarop ze hoopten, niet gekregen; nog is er geen voldoende promotie gekomen. Och, 't wordt niets; ze gaan 't maar eens in een andere zaak proberen.

Of daar is een nieuweling te werk gesteld. En zijn chef vindt, dat die knap al lang verder moest zijn dan hij is. Och, 't wordt niets; doe hem maar weg. En ook hier leert de praktijk, dat heel vaak 't ongeduld ons parten speelt met onszelf of een ander, waardoor we achteraf voor onszelf of voor die ander een kans verspeelden. En al te vaak was die kans er zeer reëel, als wij maar even meer geduld hadden gehad om 't goede moment af te wachten, waarop inderdaad naar onze verwachting onze bol zou zijn gaan bloeien.

Scheurer.

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan directie, Ziektekosten, alts en collega's voor de huldigevone belangstelling gedurende mijn ziekte ontvangen.

C. Revel-de Jong, afd. Montage.

## JARVERSLAG 1956 STUDIEFONDS UTRECHT

Het jaar 1956 werd begonnen met 6 studerende, die een regelmatige uitkering genoten uit het Studiefonds. In de loop van het jaar werden 9 nieuwe aanvragen ingediend. Hierbij waren 6 aanvragen die een éénmalige uitkering betroffen. Deze werden alle toegestaan. De 9 gevallen, welke dus een regelmatige uitkering ontvingen, hebben zich als volgt ontwikkeld:

- 2 gevallen studie tussentijds beëindigd,
- 3 gestaagd,
- 4 studeren nog per 31-12-56.

Het aantal studerenden per 31 december 1956, die gebruik maken van de hulp die het Studiefonds hen kan bieden, is dus slechts vier. Voor een fabriek met 400 man personeel is dit cijfer erg laag. De Studiecommissie hoopt van harte dat in 1957 het aantal voor de studie, speciaal onder de jongeren, zal toenemen. Zij, die gaan studeren en tenninstie 1 jaar in dienst zijn bij Van der Heem, hebben hier de beschikking over een fonds, dat door het personeel en het bedrijf wordt gefinancierd, speciaal om hen financieel te steunen bij hun studie. Doet u dus met een gemist hart een beroep op dit fonds. Het geld is ervoor, om hen, die ambitie hebben verder te komen in de wereld, hierbij te helpen.

### FINANCIEEL OVERZICHT.

Saldo per 1 jan. '56	f 3841,89
Bydrage werkg. Ivertkn. 1e kw.	197,72
„ „ „ 2e kw.	230,40
„ „ „ 3e kw.	240,41
„ „ „ 4e kw.	242,43
terugontvangen loonbelasting	17,03
	f 4769,88

Uitgaven:	
1e gevel	f 100,—
2e „	121,—
3e „	28,65
4e „	54,90
5e „	85,—
6e „	50,—
7e „	50,—
8e „	84,50
9e „	50,—
10e „	50,—
11e „	26,80
12e „	18,15
13e „	9,20
14e „	6,45
	f 634,65

Saldo per 1 januari '57 f 4135,23

Namens het studiefonds:  
Van Bokhorst.

## VACATURES

Onze Reddingsdienst, als onderafdeling van onze Bedrijfszelfbescherming, heeft, mede in verband met de gestelde plaats vindende uitbreiding van ons fabriekscomplex, dringend behoefte aan vrijwilligers onder ons personeel.

Indien we het woord „Bedrijfszelfbescherming“ lezen, dringen zich bepaalde gedachten aan ons op. Gedachten, die ons weer confronteren met oorlogsgeweld, rampen en wat dies meer zij.

Wij allen zijn er nu wel van door-drongen, dat dergelijke organisaties nu eenmaal noodzakelijk zijn. Voor de vitale bedrijven, die onder alle omstandigheden (dus ook in oorlogstijd) moeten doorwerken, zijn zij van het aller-grootste belang, ja, zelfs onmisbaar.

Daarom is ons beroep op vrijwillige medewerking zeker niet misplaatst. Integendeel, het is in ons aller belang, dat aan deze oproep gehoor wordt gegeven.

Wilt u er iets meer van weten? Wel,

dan stelt u zich even in verbinding met de heer Franzen, afdeling Werkvoorbereiding. Deze is, als commandant van de Bedrijfszelfbescherming en tevens van de Reddingsdienst, gaarne bereid u desgewenst alle inlichtingen te verschaffen, die u maar wenst. Maar..... stel niet uit tot morgen, wat u nog heden doen kunt.

## TER INTRODUCTIE

Per 1 april is in Utrecht als maatschappelijk werker benoemd mevrouw P. M. v. Gool.

Zij zal dus de sociale zwaarten op de afdeling Sociale Zaken. Mevrouw Van Gool staat niet vreemd tegenover bedrijfsmaatschappelijk werk.

Gedurende een aantal jaren was zij als maatschappelijk werker in een groot bedrijf in Noord-Brabant werkzaam.

We hopen dus dat wij, mede dank zij haar ervaring opgedaan in een groot bedrijf, tot een prettige samenwerking zullen komen.